**НА ВЫПОЛНЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ В 2017 ГОДУ ДОПОЛНИТЕЛЬНО БУДЕТ НАПРАВЛЕН ОДИН МИЛЛИАРД РУБЛЕЙ**

По словам премьер-министра края, работа по созданию этого документа – это всегда поиск компромисса и глубокий анализ ситуации в экономике и социальной сфере, учет разных точек зрения. "Мы постарались учесть интересы жителей края, которые трудятся на низкооплачиваемых рабочих местах. Надо сказать, что наши решения о значительном повышении размера минимальной заработной платы в 2015-2016 годах дались работодателям нелегко – как краевому бюджету, так и предприятиям. Тем не менее работу эту со всеми сторонами социального партнерства мы продолжаем. И при подготовке нового соглашения постарались обеспечить преемственность принципов, на которые опирались в последние два года: размер минимальной заработной платы по-прежнему будет дифференцирован по территориям края и составит 10 592 рублей в центральных и южных районах края и максимум - 26 376 рублей - в Хатанге. Кроме того, стараемся обеспечивать постепенное доведение размера минимальной зарплаты до величины прожиточного минимума в конкретном муниципальном образовании", - отметил Виктор Томенко. Он также подчеркнул, что повысить минимальную зарплату в большей части муниципальных образований (центральных и южных районах) в 2017 году планировалось только на уровень инфляции, а она на 2017 год прогнозируется в размере около 5%. "Но понимая, что речь идет о слабо защищенных категориях работников, изыскали возможность чуть большим сделать это повышение – оно составит 6,7%, чтобы опережающим инфляцию шагом поддержать население. Что касается северных территорий края, где у нас особые условия формирования оплаты труда и проживания, здесь был свой подход - рост минимальной зарплаты связан с темпами роста прожиточного минимума и рядом других параметров и везде будет разным", - сказал председатель Правительства.
 Выражая позицию краевых работодателей, Геннадий Лапунов отметил, что переговоры были непростыми: "Производственники, конечно, стараются быть социально ответственными. Но мы всегда как между двух огней, ведь помимо этого, нам надо думать и о повышении производительности труда, внедрении новых технологий, работать в области охраны труда и так далее. Тем не менее считаю, что наши коллективные договоры являются одними из лучших в стране, соглашение будем выполнять".
 Председатель Федерации профсоюзов края поблагодарил Правительство региона и работодателей за эту важную работу. "Мы понимаем всю финансовую нагрузку и на бюджет, и на предприятия реального сектора экономики, и я рад, что в результате всех консультаций мы нашли оптимальное решение, которое позволит нам двигаться дальше. Хочу подчеркнуть, что соглашений с такими параметрами в Сибирском федеральном округе нет", - сказал Олег Исянов.
 По предварительным оценкам, повышение зарплаты до размера минимальной зарплаты в 2017 году коснется около 75 тысяч человек, из них 58 тысяч (около 80%) – это работники бюджетных учреждений, порядка 17 тысяч – работники предприятий реального сектора экономики. Для бюджета края реализация данного соглашения будет дополнительно стоить порядка 1 млрд рублей (в 2016 году объем бюджетного финансирования на эти цели составил 3,3 млрд рублей, в 2017 году необходимо будет 4,3 млрд рублей).

**Соглашение начнет действовать с 1 января 2017 года.**
Подписанное соглашение устанавливает на территории Красноярского края размер минимальной заработной платы для работников организаций:

Территория в соответствии с соглашением (руб.) РМЗП на 2017 год:

13. **Другие территории края (центральные и южные районы) – 10592 руб.**